

STOP Harassment

ハラスメントのないキャンパスを



ハラスメントとは

ハラスメントは、人間の尊厳を否定し、人格、教育を受ける権利、働く権利等さまざまな人権を侵害するものです。熊本大学は、ハラスメントの予防とその啓発に努め、ハラスメントのない良好な修学・就労環境を形成・維持することを目指します。

Sexual Harassment

セクシュアル・ハラスメントの例

- ・身体を執拗に眺め回す。
- ・スリーサイズを聞くなど身体的特徴を話題にする。
- ・パソコンの画面に卑猥な画像を表示する。
- ・「男のくせに根性がない」、「女には仕事を任せられない」などという。



Academic Harassment

アカデミック・ハラスメントの例

- ・不当に単位を与えない。
- ・研究指導やアドバイスをしない。
- ・必要のない深夜の指導、徹夜実験や休日の実験を強要する。
- ・学生を傷つける言動を行う。

私に意見するなら
単位はあげられない



Power Harassment

パワー・ハラスメントの例

- ・正当な理由なく他の職場への異動を強要する。
- ・人前で、些細なミスについてもしつこく問い詰める。
- ・部下を傷つける言動を行う。
- ・仕事に必要な情報を提供しない。

さみには異動して
もらうかな!



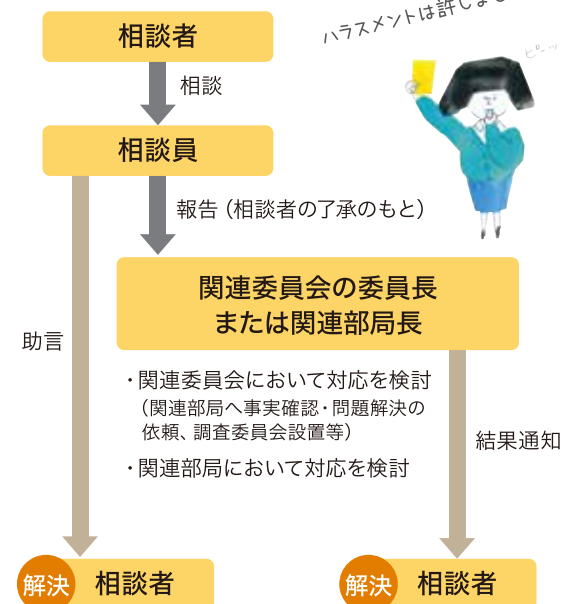
※その他の具体例については「熊本大学ハラスメントの防止等に関するガイドライン」を参照ください。なお、具体例に例示されていない言動であってもハラスメントに当たる場合があります。



ハラスメント防止のために

ハラスメントは、気付かないうちに行っている場合があります。常々、自己の言動に心がけましょう。ハラスメントと思われる言動を見聞きした場合は、ハラスメントにあたる可能性を知らせ、被害の拡大を防止しましょう。被害を受けている人を見たときは、相談相手になり、相談窓口へ行くように勧めたり、同行するようにしましょう。

相談から解決への流れ



※この相談・対応フロー図は簡略版です。詳細は、「熊本大学ハラスメントの防止等に関するガイドライン」に掲載された相談・対応フロー図を参照ください。

ハラスメント相談窓口

ハラスメント相談員が相談に応じます。 **プライバシー厳守**
相談員の名簿・連絡先は熊本大学のホームページ上に公開されています。
(どの相談員にでも相談できます。)



国立大学熊本大学
運営基盤管理部労務課服務担当
TEL:096-342-3254
E-mail:sojin-syokuin2@jimu.kumamoto-u.ac.jp

熊本大学 ハラスメント相談



<http://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakuseikatsu/soudanmadoguchi/harassment>

STOP Harassment

For A Harassment-Free Campus



What is harassment?

Harassment interferes with someone's right to pursue education and the right to work. Kumamoto University is committed to stopping all harassment, and to providing training to prevent it. We hope to create a comfortable study and work environment that is free from harassment.

Examples of harassment

Sexual Harassment

- *Unwelcome leering.
- *Remarks about someone's bodily features.
- *Displaying indecent pictures on the computer monitor.
- *Making sexist comments.



Academic Harassment

- *Unfairly refusing to offer a student credit.
- *Refusing to give research guidance or advice.
- *Unnecessarily giving instructions late at night, or on weekends or holidays.
- *Offending a student by words and actions.



Power Harassment

- *Transferring someone to another workplace without reasonable excuse.
- *Criticizing in public.
- *Offending someone in a lower position via words or actions.
- *Refusing to provide information required for work.



For more information,
please refer to the Kumamoto University website.

SEARCH

熊本大学 ハラスメント相談



Harassment consultation

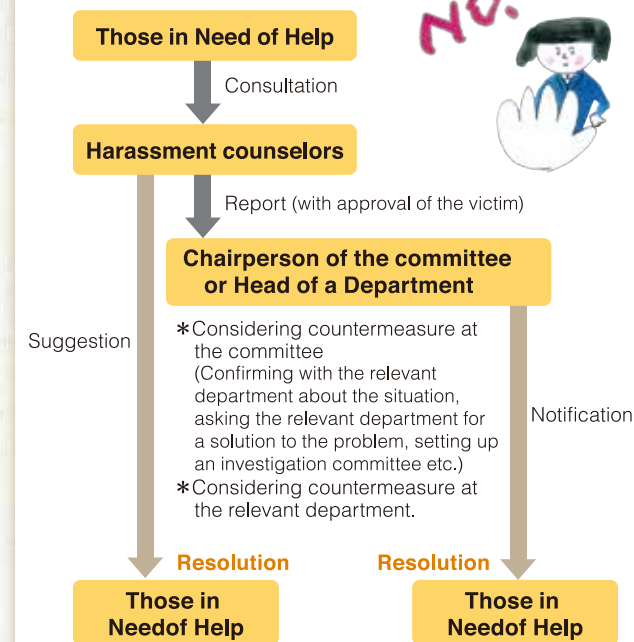
Harassment counselors are available to help with harassment problems, and the victim's privacy will be strictly protected. Information about counselors is provided on the website of Kumamoto University. (You may consult with a counselor from any academic department.) <http://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakuseikatsu/soudanmadoguchi/harassment>



Preventing harassment

Harassment can happen unintentionally. Always be careful of your language and behavior. When you witness or hear suspected harassment, inform the person of their inappropriate behavior, and try to prevent them from causing more harm. When you see a victim of harassment, offer them a helping hand by suggesting counseling, and by accompanying them there.

Steps to solution



※This flow chart is an abridged version. For more information, please refer to the flow chart on the website of Kumamoto University.



Kumamoto University

Kumamoto University

Administrative Office Labor Division

TEL:096-342-3254

E-mail:sojn-syokuin2@jimu.kumamoto-u.ac.jp