

令和8年8月26日

関係機関所属長 殿

熊本大学大学院先端科学研究部長
井原 敏博（公印省略）

教員の公募について

標記のことについて、本学大学院先端科学研究部基礎科学部門物理科学分野教授または准教授候補者の公募を下記のとおり行うことになりました。つきましては、貴機関関係各位への周知について、よろしくお取り計らい下さるようお願い申し上げます。

記

1. 募集職名・人員 教授または准教授 1名
2. 所 属 熊本大学大学院先端科学研究部基礎科学部門物理科学分野
※本学では、令和9年4月1日から新たな教員人事制度に移行することを検討しております。そのため、本公募により採用される教員の所属については決定次第、候補者にお知らせいたします。
3. 専門分野 宇宙物理学（理論）
4. 職務内容 上記専門分野に関する先端的研究・国際共同研究の推進、物理科学分野教員、関連分野教員との連携による研究活動の活性化、大学院・学部・教養教育における物理学関連科目の担当および学生の指導、大学の管理運営や地域社会貢献に関する業務。
5. 着任時期 令和9年4月1日以降のなるべく早い時期
6. 応募資格
 - （1）博士あるいはPh.D.の学位を有する方
 - （2）優れた研究業績を有する方
 - （3）学部及び大学院における教育・研究並びに大学運営に対して熱意を有する方
 - （4）学内外における諸業務の遂行が可能な日本語能力を有する方
 - （5）英語でのコミュニケーションと講義・指導ができる方
7. 提出書類

- (1) 履歴書（様式任意、顔写真付、連絡先にはEメールアドレスも記入すること） 1部
（出産、育児、介護に専念（あるいは従事）した期間について考慮されることを希望する場合は、付記してください。）
- (2) 研究略歴および研究業績リスト 各1部
業績リストには、査読付き専門誌論文、その他論文、招待講演、著書、競争的外部資金（科学研究費、産学連携共同研究費、各種助成金など）、特許取得、国際共同研究実績、社会活動実績、その他に分類し、共著者等はすべて記入し応募者に下線を付すこと。なお、業績リストの冒頭にh-Indexを記し、論文のCitation数の情報を各論文の箇所に記載すること。
- (3) 主要論文（5編まで）の電子ファイル 各1部
- (4) これまでの研究活動の概要（2,000字程度） 1部
- (5) 今後の研究計画（2,000字程度） 1部
- (6) これまでの教育経験および教育に対する抱負（2,000字程度） 1部
- (7) 応募者について照会できる方2名の氏名と連絡先
- (8) 申告書（様式有） 1部
申告書は以下の本学ホームページに掲載のテンプレートを使用し、
自署したものをスキャンしたPDFファイル、もしくは直接自署したファイル。
<https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/saiyou>

8. 応募期限 令和8年9月28日（月）必着

9. 提出方法

上記提出書類一式（pdf形式）を電子メールの添付ファイルにて期限までに提出下さい。

下記提出先アドレス宛に件名を「先端科学研究部 物理科学分野(教授または准教授)応募」として送信ください。送信後3日以内に受領の返答のない場合は別途ご連絡ください。

※ ファイル容量が大きいなどの理由で電子メールによる送付ができない場合は、下記提出先までその旨ご連絡下さい。オンラインストレージのURLとパスワードをお知らせします。

10. 応募書類提出先および問い合わせ先

〒860-8555 熊本市中央区黒髪2-39-1

熊本大学大学院先端科学研究部（理学系）物理科学分野 市川 聡夫

TEL 096-342-3459, E-mail ichikawa@kumamoto-u.ac.jp

11. 選考方法 第一次選考 書類審査

第二次選考 面接審査

※面接に係る旅費等の経費は自己負担となります。海外在住で対面での面接が難しい場合はご相談ください。詳しくは、第一次選考後にお知らせします。

12. 労働条件等

(1) 職務内容 : (雇入れ直後) 教授または准教授としての業務に従事する
(変更の範囲) 熊本大学の定める業務

(2) 勤務形態 : 同意に基づく専門業務型裁量労働制

勤務時間は、職員の裁量に委ねるものとし、1日の勤務時間は7時間45分とみなす。

(3) 任期の定め : なし

- (4) 試用期間 : 6 か月
- (5) 勤務場所 : (雇入れ直後) 熊本大学黒髪地区
(変更の範囲) 熊本大学の定める範囲
- (6) 時間外労働 : 時間外、深夜、休日労働の有無 有
- (7) 賃金等 : 国立大学法人熊本大学 2 号年俸制適用職員給与規則に定めるところによる。
- (8) 社会保険 : 文部科学省共済組合、雇用保険及び労災保険に加入
- (9) 雇用者 : 国立大学法人熊本大学

1 3. その他

- ・応募書類に含まれる個人情報、本人事選考のみに使用し、他の目的には一切使用しません。応募書類は返却いたしません。
- ・熊本大学は、ダイバーシティを推進しています。また、女性研究者の活躍促進のため、パートナーとの「一緒に雇用制度」や熊本出身の方への「帰って雇用制度」を設け、採用時に研究活動のスタートアップ支援を行っております。詳細は、ダイバーシティ推進室へお尋ねください。<https://diversity.kumamoto-u.ac.jp/>
- ・選考に当たっては、「男女雇用機会均等法」第 8 条（女性労働者に係る措置に関する特例）の規定に基づき、女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- ・熊本大学では、教員の英語による教授能力の向上及び英語教育の強化に取り組んでいます。
- ・熊本大学では、競争的研究費や民間資金による共同研究等の直接経費の一部を、研究代表者等の給与への上乗せ（年間上限＜教授の場合＞1,000 万円）、（年間上限＜准教授の場合＞800 万円）自由裁量経費の配分、若手研究者を雇用できる資金へ転換できる制度が利用できます。https://www.kumamoto-u.ac.jp/kenkyuu_sangakurenkei/kenkyuu/kenkyu/jwalct