

令和7年10月23日

ヒトレトロウイルス学共同研究センター熊本大学キャンパス  
教授の公募について

この度、ヒトレトロウイルス学共同研究センターでは、熊本大学キャンパスにおいて卓越的な研究を展開する、意欲のある研究者を募集します。

ヒトレトロウイルス学共同研究センターは、熊本大学エイズ学研究センターと鹿児島大学難治ウイルス病態制御研究センターを再編・統合し、平成31年4月1日に設置されました。国立大学の枠を越えた共同研究センターの設置は全国初の試みであり、両大学の資源を有効活用し、ウイルス感染病態の基礎研究を基に、世界的な研究・教育を推進しています。

本センターの熊本大学キャンパスでは、先進的なヒトウイルス感染症研究を学際的に展開し、次世代を担う研究者の育成を図ります。これに基づき、担当教員には、ヒトに病原性を示すウイルス感染症の研究を学際的・国際的に優れた水準で展開し、ヒトのウイルス感染症領域に新たな視点や技術的なブレークスルーを図るとともに、大学院における関連科目の講義・研究指導等を担当いただきます。本センターの概略につきましては、ヒトレトロウイルス学共同研究センター熊本大学キャンパスホームページ (<https://kumamoto-u-irchri.jp/>) をご参照ください。

## 記

1. 募集職名及び専門領域 教授 1名  
専門領域：ヒトのウイルス感染症に関する研究
2. 所 属 ヒトレトロウイルス学共同研究センター 熊本大学キャンパス
3. 採用時期 令和8年6月1日以降のできるだけ早い時期（ご相談に応じます。）
4. 応募条件  
（1）学位等：博士の学位を有する研究者  
（2）実績：上記1に記載する専門領域において優れた研究能力および研究業績を有すること
5. 応募期限 令和7年12月26日（金）必着  
※応募書類及び提出先は下記をご参照ください。
6. 労働条件等  
（1）職務内容：（雇入れ直後）教授としての業務に従事する  
（変更の範囲）熊本大学の定める業務  
（2）勤務形態：同意に基づく専門業務型裁量労働制  
勤務時間は職員の裁量に委ねるものとし、1日の勤務時間は7時間45分とみなす。  
（3）試用期間：6か月  
（4）雇用期間：任期の定め なし  
（5）勤務場所：（雇入れ直後）熊本大学本荘中地区  
（変更の範囲）熊本大学の定める範囲  
（6）時間外労働：時間外、深夜、休日労働の有無 有  
（7）賃金等：国立大学法人熊本大学2号年俸制適用職員給与規則に定めるところによる

(8) 社会保険 : 文部科学省共済組合、雇用保険及び労災保険に加入

(9) 雇用者 : 国立大学法人熊本大学

## 7. 採用後の処遇および支援体制

- ・本公募により採用された教員には、本センターにおいて新たな分野を開設・運営いただきます。教育面では、大学院医学教育部の担当教員として、大学院学生の研究・教育指導を担っていただきます。
- ・常勤教員（准教授、講師、または助教）または特任教員（准教授、講師、または助教）1名の採用が可能です。常勤教員の場合は学内の人事計画に基づき公募により選考を行い、応募者の業績等に応じた職位を決定します。
- ・着任時にはスタートアップ経費として500万円を支給します。
- ・本センターでは共通の施設・設備としてBSL3、BSLA3およびBSL2等を有しており、着任後はこれらの施設を使用することが可能です。

## 8. 応募書類【様式1】

### (1) 履歴書

※ 出産、育児、介護に専念（あるいは従事）した期間について考慮することを希望される場合は、付記してください。

### (2) 業績目録

※ 別途、最近5ヵ年の原著論文を中心に、主要論文5編以内の別刷（コピー可）をご提出ください。

### (3) 研究・教育に関する業績の概要

### (4) 研究・教育に関する抱負

### (5) 問い合わせ先（応募者について問い合わせできる方2名の氏名・連絡先）

### (6) 申告書

※ 応募書類【様式1】は、以下の本学ホームページ〔採用情報〕からダウンロードできます。

<https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/saiyou/index>

## 9. 書類提出先

(ア) 下記URLへのアップロードによりご提出ください。

公開アドレス

<https://prsf.kumamoto-u.ac.jp/public/I8JpQcQHgWLUG70eVQji-UV5zaJhmyZU3PVHZV7Ig7uU>

パスワード: KU@HuRetro#2025

(イ) 「7. 応募書類」に記載の提出書類の電子媒体（PDF）を送付してください。

(ウ) ファイル名の末尾に提出者の氏名をご記載の上、アップロードをお願いします。

(エ) 提出書類を受領後、本件事務担当者から必ず受信確認のメールを返信しますので、アップロード後、3営業日以内に返信がない場合はお手数ですが下記に記載の電話番号にご連絡ください。

## 10. 問合せ先

E-mail: [iys-senter-2@jimu.kumamoto-u.ac.jp](mailto:iys-senter-2@jimu.kumamoto-u.ac.jp)

〒860-0811 熊本市中央区本荘2丁目2番1号

国立大学法人熊本大学 生命科学系事務部 生命科学先端研究事務課 鶴原 和美

TEL: 096-373-6647

## 11. 選考方法

第一次選考：書類審査

第二次選考：セミナー及び質疑応答（旅費等の経費は本学の規定に基づき大学が負担）

※第二次選考については、オンライン上で実施する場合があります。

## 12. 本件問合せ先 ヒトレトロウイルス学共同研究センター長 上野 貴將

E-mail : [uenotaka@kumamoto-u.ac.jp](mailto:uenotaka@kumamoto-u.ac.jp) ※メールによる問い合わせに限りです。

## 13. 備考

- (1) 応募書類に含まれる個人情報、国立大学法人熊本大学の定めに基づき、本人事選考にのみ使用し、他の目的には一切使用しません。
- (2) 熊本大学は、ダイバーシティを推進しています。熊本大学における子育て支援や男女共同参画の取り組みについては、以下の URL をご覧ください。  
<https://diversity.kumamoto-u.ac.jp/activities>
- (3) 選考に当たっては、「男女雇用機会均等法」第 8 条（女性労働者に係る措置に関する特例）の規定に基づき、女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- (4) 業績の評価に際しては、以下に示す方法で育児休業、介護休業及び産前産後休暇（以下「育児休業等」という。）を取得した期間（複数ある場合には合算）を考慮します。
  - ・最近（過去 5 年間）の業績を評価する際に、当該評価期間における育児休業等を取得した期間に相当する年数を評価期間に加える。
  - ・1 年あたりの業績数を算出し、評価する際に、育児休業等を取得した期間に相当する年数を評価期間から除く。
- (5) 熊本大学では、競争的研究費や民間資金による共同研究等の直接経費の一部を、研究代表者等の給与への上乗せ（年間上限：教授の場合 1,000 万円）、自由裁量経費の配分、若手研究者を雇用できる資金へ転換できる制度が利用できます。

[https://www.kumamoto-u.ac.jp/kenkyuu\\_sangakurenkei/kenkyuu/kenkyu/jwalct](https://www.kumamoto-u.ac.jp/kenkyuu_sangakurenkei/kenkyuu/kenkyu/jwalct)