

国立大学法人ガバナンス・コードにかかる適合状況等に関する報告書(令和4年度)

様式

作成日 2022/10/27

最終更新日 2022/10/27

記載事項	更新の有無	記載欄
情報基準日		令和4年10月1日
国立大学法人名		国立大学法人熊本大学
法人の長の氏名		小川 久雄
問い合わせ先		経営企画本部 (TEL:096-342-3973、E-mail:keiei-senryaku@jimmu.kumamoto-u.ac.jp)
URL		https://www.kumamoto-u.ac.jp/

【本報告書に関する経営協議会及び監事等の確認状況】

記載事項	更新の有無	記載欄
経営協議会による確認		<p>【確認方法】</p> <p>令和4年度第2回経営協議会（書面会議）（令和4年9月15日開催）において、全原則の適合状況について意見照会を行った。 経営協議会からの意見及び対応については、以下のとおり。</p> <p>・全体</p> <p>【意見】</p> <p>世の中は常に変化していることから、熊本大学での課題を次のテーマに挙げ、さらにスパイラルアップを図る、もしくはPCDAサイクルを回す改善を図るとよい。</p> <p>【対応】</p> <p>ガバナンス・コードへの適合状況に限らず、現状の課題等の改善や取組の更なる発展に向けたPDCAサイクルを着実に回していくことは重要であると考えており、第4期中期目標・中期計画においても、「令和4年度以降、経営協議会の意見や参与からの助言を踏まえた改善を実施し、その改善結果を公表する」ことを評価指標（E-1-1-3）として掲げていることから、従前からの改善や新たな取組については、ガバナンス・コードにおいても分かりやすく記載することとしている。</p> <p>・基本原則3-1、3-3</p> <p>【意見】</p> <p>熊本大学は経営協議会及び学長選考・監察会議に意欲的に取り組んでいるため、他大学との差別化や他大学よりアピールできる表現にしてはどうか。</p> <p>【対応】</p> <p>ご意見のとおり、本学では経営協議会及び学長選考・監察会議委員に対して、定例の会議以外においても、メールや対面等により随時、積極的に情報提供及び意見聴取を行い本学の経営に活かしていることから、適合状況等に関する報告書に追記する。</p>

<p>監事による確認</p>		<p>【確認方法】 令和4年9月8日に監事へ全原則の適合状況等について文書による意見照会を行った。 監事からの意見及び対応については、以下のとおり。</p> <p>・補充原則1-2 ①</p> <p>【意見】 大学の運営に関し議決を要しない案件に関するオープンな意見交換の場としての「役員懇談会」の開催は、要否前のブレインストーミングの場として有効で意義のある場と判断する。</p> <p>・補充原則1-2 ②</p> <p>【意見】 既に中期目標・評価指標の策定時に、有効に活用されている「熊本大学情報可視化システム（KU-RESAS）」が、更に活用でき機能を追加されたことは情報の透明性や公正性の観点から評価することができる。目標や進捗の数値化、実態や現状の数値化など、あらゆる大学運営の実態と現状を数値化することにより、そこから大きな改善のテーマや業務の生産性向上に通じるテーマを発掘することができると思う。システムにより生み出された数値を活きたデータとして活用できることを期待している。</p> <p>【対応】 「熊本大学情報可視化システム（KU-RESAS）」については、データによる現状把握の効率化、データの充実を図るため、ライセンス契約を見直し、令和2年度末から全教職員がアクセスできるようになった。今後は、本システムの活用方法等を学内へ周知を徹底し認知度を高めることで、各部署や部等で本システムの活用の範囲を拡げていくこととしている。</p> <p>・原則3-3-4</p> <p>【意見】 学長選考・監察会議の委員の選任方法や選任理由をHPに掲載していると記されているが、現状の公表内容からは、学長選考・監察会議の委員は、経営協議会学外委員から選考されたことが分かるのみであり、経営協議会学外委員が選考された経緯を知ることができない内容となっている。より透明性を図る観点から、学長選考・監察会議の委員の前提となる経営協議会学外委員そのものの「選任方法」について記載を追加し充実を図るか、または補充原則3-1-1 ①に「学外委員の選考方針」に加え、「選考方法」を記載し充実を図るべきではないかと考える。</p> <p>【対応】 ご意見を踏まえて、学長選考・監察会議の委員の前提となる経営協議会学外委員そのものの「選任方法」について記載を追加し充実を図ることとする。また、本学では、より透明性を図る観点から、学長のみならず理事も学長選考・監察会議の委員に加わらないこととしており、その経緯についても、適合状況等に関する報告書（原則3-3-4）に追記する。</p>
<p>その他の方法による確認</p>		

【国立大学法人ガバナンス・コードの実施状況】		
記載事項	更新の有無	記載欄
ガバナンス・コードの各原則の実施状況		当法人は、各原則をすべて実施している。
ガバナンス・コードの各原則を実施しない理由又は今後の実施予定等		

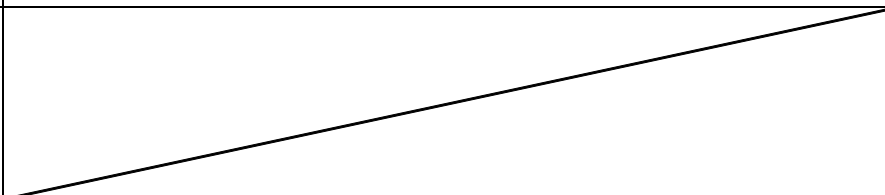
【国立大学法人ガバナンス・コードの各原則に基づく公表内容】		
記載事項	更新の有無	記載欄
原則 1 - 1 ビジョン、目標及び戦略を実現するための道筋		<p>2022（令和4）年度から第4期中期目標期間が始まるに当たり、2030年までの国連の掲げる持続可能な開発目標（SDGs）の達成を見据えた中長期的なビジョンとして、「熊本大学イニシアティブ2030」を策定した。このイニシアティブは、本学が目指す“地域と世界に開かれ、共創を通じて社会に貢献する教育研究拠点大学”の実現に向けて、「教育」、「研究」、「社会との共創・医療」の3つの戦略に基づく取組をまとめたものとなっている。</p> <p>また、策定に当たっては、令和3年度に組織した新執行部の下、学長、常勤理事、病院長、常勤監事によって構成される役員懇談会を複数回開催して方針を固め、学長、理事、副学長、各部局長及び各副部局長で構成する「部局長等懇談会」及び学外委員を含む「経営協議会」において意見交換を行い、学長・理事・副学長をメンバーとした「大学戦略会議」においても意見を集約した上で、「教育研究評議会」を経て「役員会」にて決定した。</p> <p>一方、第4期中期目標についても同様に、学内の各種会議で議論するとともに学外委員を含む「経営協議会」委員からの意見を反映した上で策定しており、「熊本大学イニシアティブ2030」は第4期中期目標を包含したのものとなっている。</p> <p>なお、「熊本大学イニシアティブ2030」及び「第4期中期目標・中期計画」は本学HPにおいて公表しており、教職員の認識の統一を図るためにこれらを一体とした携行用の冊子も教職員向けに発行している。</p> <p>https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/gaiyo/initiative2030/KUinitiative2030</p> <p>https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/jouhoukoukai/kihonjoho/hyouka/mokuhyou_keikaku#hyouka</p>
補充原則 1 - 2④ 目標・戦略の進捗状況と検証結果及びそれを基に改善に反映させた結果等		<p>「業務の実績に関する報告書」・「中期目標の達成状況報告書」により、個々の目標・計画に関する進捗状況を本学 HP 上で公表している。</p> <p>また、検証結果としては「（国立大学法人評価委員会による）業務の実績に関する評価結果」を本学 HP 上で公表している。</p> <p>https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/jouhoukoukai/kihonjoho/hyouka/mokuhyou_keikaku#hyouka</p>

<p>補充原則 1 - 3⑥ (1) 経営及び教学運営双方に係る各組織等の権限と責任の体制</p>		<p>本法人は、国立大学法人法に則り、法人の経営に関する重要事項を審議する機関として、学外の有識者及び学内の代表者を構成員とした経営協議会を、本学の教育研究に関する重要事項を審議する機関として、教学に関する学内の代表者を構成員とした教育研究評議会を設置し、国立大学法人熊本大学法人基本規則に組織、審議事項等を明確に定め、自主的・自律的・戦略的な法人経営を可能とする体制を構築している。</p> <p>また、経営協議会、教育研究評議会の審議を踏まえた本学のコンセンサスを形成するとともに、学長の意思決定にあたって多角的な観点を踏まえた判断を確保するための機関として、学長及び理事を構成員とした役員会を、全学的な情報共有と円滑な業務運営に資するため、役員会と各部局の意見調整を行う機関として、各部局長等を構成員とした部局長等連絡調整会議を設置している。</p> <p>なお、経営協議会は、①中期目標についての意見に関する事項のうち、法人の経営に関するもの、②中期計画及に関する事項のうち、法人の経営に関するもの、③学則(法人の経営に関する部分に限る。)、会計に関する規則、役員に対する報酬及び退職手当の支給の基準、職員の給与及び退職手当の支給の基準その他の経営に係る重要な規則の制定又は改廃に関する事項、④予算の作成及び執行並びに決算に関する事項、⑤組織及び運営の状況について自ら行う点検及び評価に関する事項、⑥その他法人の経営に関する重要事項を審議し、教育研究評議会は、①中期目標についての意見に関する事項(法人の経営に関する事項を除く。)、②中期計画に関する事項(法人の経営に関する事項を除く。)、③学則(法人の経営に関する部分を除く。)その他の教育研究に係る重要な規則の制定又は改廃に関する事項、④教員人事に関する事項、⑤教育課程の編成に関する方針に係る事項、⑥学生の円滑な修学等を支援するために必要な助言、指導その他の援助に関する事項、⑦学生の入学、卒業又は課程の修了その他学生の在籍に関する方針及び学位の授与に関する方針に係る事項、⑧教育及び研究の状況について自ら行う点検及び評価に関する事項、⑨その他本学の教育研究に関する重要事項を審議することとしている。</p> <p>・法人運営組織概念図(大学概要(冊子) 24頁)</p> <p>https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/gaiyo/gaiyou/2022/22-all.pdf</p>
<p>補充原則 1 - 3⑥ (2) 教員・職員の適切な年齢構成の実現、性別・国際性・障がいの有無等の観点でのダイバーシティの確保等を含めた総合的な人事方針</p>		<p>新たな価値の創造の原動力となる多様な人材(国内外の多様な人材、若手教員及び女性教員)を確保・育成するため、「国立大学法人熊本大学の人事基本方針(令和3年7月29日制定)」を定め、本学HPで公開している。令和3年度においては、女性教員に限定した公募、女性教員採用に対する学長裁量ポストを活用した橋渡し事業を実施した。</p> <p>https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/gaiyo/copy_of_rekishimap_file/210713jinjikhonhoshin.pdf</p> <p>また、職員については、適切な年齢構成の実現、性別・国際性・障がいの有無等の観点でのダイバーシティの確保等を含めた「事務職員の人事制度について(基本方針)」を定め、本学HPで公開している。</p> <p>https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/jouhoukoukai/code/code_file/R1jimu_jinjisystem.pdf</p>

<p>補充原則 1 - 3⑥ (3) 自らの価値を最大化するべく行う活動のために必要な支出額を勘案し、その支出を賄える収入の見通しを含めた中期的な財務計画</p>		<p>中期目標期間（6年間）における予算、収支計画及び資金計画を策定し、中期計画の別紙として本学のHP上でも公表している。 https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/kihonjoho/hyouka/mokuhyou_keikaku</p>
<p>補充原則 1 - 3⑥ (4) 及び補充原則 4 - 1③ 教育研究の費用及び成果等（法人の活動状況や資金の使用状況等）</p>		<p>財務諸表においてセグメント別の附属明細書を作成していたが、平成30事業年度決算から、より詳細な部局別の附属明細書を作成し公表している。また、平成20事業年度決算より財務情報を中心に説明した「財務レポート」を作成し、公表してきたが、令和2事業年度から、財務情報のみならず、教育研究の成果や社会への貢献等についてより分かりやすく伝えることを目的として「統合報告書」を刊行し、本学のHP上でも公開している。 https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/jouhoukoukai/integratedreport</p>
<p>補充原則 1 - 4② 法人経営を担いうる人材を計画的に育成するための方針</p>		<p>法人の経営に関する重要事項を審議する経営協議会の構成員である学外委員からの意見の聴取、大学トップマネジメント研修等へ部局長等経験者の派遣、国立大学協会主催のユニバーシティ・デザイン・ワークショップへ現役理事の派遣を行うなど、大学のマネジメント機能及び経営力強化に取り組んでいる。</p> <p>学長特別補佐については、学長が命ずる特別な事項を担当させるなど、学長、理事及び副学長を補佐している。令和4年度の学長特別補佐については、理事及び副学長の推薦により、大学戦略会議の議を経て、現在3名を置き、その活動状況については、大学戦略会議で報告している。なお、学長のガバナンスの下、学外から多様な人材を幅広く求めることを考慮しつつ、学内においては、法人経営を担い得る人材の計画的な育成のため、引き続き経営人材の育成に有用な多様な啓発の機会に積極的に参加させるなどにより、経営力強化に取り組むとともに、「学長特別補佐」を命じ、学長、理事及び副学長の業務の一端を担わせることなどを本学の方針として、次代の経営人材の育成に努めている。</p> <p>また、令和3年度から新たに副理事を置き、法人の業務について、理事と連携しながら、特定の業務を遂行している。令和4年度の副理事については、理事の推薦により大学戦略会議の議を経て、現在3名を置いている。</p> <p>さらに、将来的に法人経営を担いうる人材の計画的育成を目的として大学戦略会議に「経営企画委員」を令和3年度に新設した。本制度は、人材選出から育成計画までを定める「サクセッションプラン」に基づき、2年の任期中に当該会議をはじめその他法人に置かれる会議等への陪席、企画立案への参画、ステークホルダーへの情報発信・対話、各種研修セミナーへの参加等により、次代の経営人材を育成するものである。</p> <p>この他、幹部事務職員候補育成及び管理職マネジメント能力向上のために必要な研修を検討・実施することにより幹部事務職員の人材育成に努めている。この他、大学情報分析室室員に対し、外部研修等へ派遣することにより、経営に必要な情報収集・分析能力を習得・向上させている。このように事務職員等においても、マネジメント能力向上のための研修等を受講させることなどを本学の方針として、次代の経営人材の育成に努めている。</p>

<p>原則 2 - 1 - 3 理事や副学長等の法人の長を補佐するための人材の責任・権限等</p>		<p>理事は、学長の定めるところにより、学長を補佐して法人の業務を掌理することとし、人格が高潔で、学識が優れ、かつ、大学における教育研究活動を適切かつ効果的に運営することができる能力を有する者のうちから、学長が任命することとしている。（国立大学法人熊本大学法人基本規則）</p> <p>副学長についても本学に置くこととし、学長を助け、命を受けて校務をつかさどることとしている。（熊本大学学則）</p> <p>令和4年度の管理運営体制（理事・副学長）については、氏名、担当、任期、所掌内容を明確にし、令和4年3月24日開催の部局長等連絡調整会議において、学内の部局長等に対し報告した。</p> <p>なお、理事は、役員会、経営協議会、教育研究評議会、大学戦略会議等の構成員として、副学長は、教育研究評議会、大学戦略会議等の構成員として、学長の意思決定や業務執行をサポートする役割を担う。</p> <p>大学トップマネジメント研修等へ部局長等経験者の派遣、国立大学協会主催のユニバーシティ・デザイン・ワークショップへ現役理事の派遣、副理事及び学長特別補佐を命じ学長、理事及び副学長の担う業務の一部を担わせることにより経営人材の育成・確保を行っている。このほか、優秀な若手人材を「経営企画委員」に選出し、大学戦略会議の構成員として置き、常に経営課題に関する議論に触れられる立場として実践的な育成をしている。</p> <p>また、本学の理事及び副学長については、氏名、任期、主な任務及び略歴を、本学のHPに公表している。</p> <p>https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/kihonjoho/yakuin</p>
<p>原則 2 - 2 - 1 役員会の議事録</p>		<p>本法人は、国立大学法人法に則り、学長が法人の運営に関する重要事項を決定するときは、役員会の議を経る旨、国立大学法人熊本大学法人基本規則に定め、法人の適正な経営を確保している。（法人基本規則第25条）</p> <p>また、役員会の議事録は、本学のHPに掲載している。</p> <p>https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/kihonjoho/keieikyougikai/yakuinkai</p>
<p>原則 2 - 3 - 2 外部の経験を有する人材を求める観点及び登用の状況</p>		<p>法人の長を補佐するための業務執行体制については、法人の長の権限と責任の下、適切に選考等を行わなければならないという考えから、本学においては、平成16年4月の法人化以降、非常勤理事として本学以外に本務をもつ外部人材を登用している。</p> <p>令和3年8月からは、熊本県くまもとブランド推進課長、熊本県教育委員会教育長等歴任した女性を広報、ブランディング、行政連携担当の非常勤理事として登用することにより、法人経営側においても多様性を意識した体制で経営層に厚みを持たせている。</p> <p>この他、法人経営においては、共同研究等の外部資金を獲得することも重要であるという観点から、日本の産業界と密接に繋がりのある産業技術総合研究所に長年勤務した教員に対し、平成30年10月から副学長（産学連携担当）を命じ、その経験と知見を活用することにより本学の運営体制の強化を図っている。</p> <p>これら、外部の経験を有する人材の登用の状況については、略歴等を含めて本学HPで公表している。</p> <p>https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/kihonjoho/yakuin/index</p>

<p>補充原則 3-1-1① 経営協議会の外部委員に係る選考方針及び外部委員が役割を果たすための運営方法の工夫</p>		<p>経営協議会は、国立大学法人の業務の成果を最大化できる経営を実現するため、多様な関係者から幅広い意見を聴き、その知見を積極的に法人経営に活かすための会議体であり、本学では学外委員の選考方針を明確化し、HPに掲載している。また、本法人に対する多様な意見を聴取するため、議題の事前説明を行うとともに、本学の特色、全国での立ち位置、国立大学法人を巡る社会情勢など適時適切な情報を提供している。この他、審議事項以外に本学の諸活動や新たな制度についてテーマを設定し、自由闊達な意見交換を行う機会を設けるなど運営方法の工夫を行っている。</p> <p>https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/kihonjoho/yakusyokuin/senkou-houshin</p> <p>なお、経営協議会の機能強化を図るため、令和4年度から学外委員の割合を60%以上とし、より幅広いステークホルダーからの意見を法人経営に活かすこととした。</p>
<p>補充原則 3-3-1① 法人の長の選考基準、選考結果、選考過程及び選考理由</p>		<p>学長選考・監察会議は、本法人の長として求める資質・能力を「学長選考基準」として定め、既に本学HP上でも公表している（平成29年11月）。</p> <p>https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/jouhoukoukai/gakuchousenkou</p> <p>令和2年度に実施した学長候補者の選考においては、学長候補適任者として推薦された者に対し、自らの権限と責任において次期学長候補者を選考し、選考過程及び選考理由について記者発表を行った。なお、本法人では、学内での意向聴取（投票）は行っているが、有効投票数の10%を獲得することが最終選考のための基準であり、意向聴取の結果に囚われるものではない。</p>
<p>補充原則 3-3-1③ 法人の長の再任の可否及び再任を可能とする場合の上限定の有無</p>		<p>学長の任期は、学長選考・監察会議において、選考の都度、確認しており、国立大学法人の中期目標・中期計画期間が6年間であることに鑑み、ミッションの実現のための安定的な期間として、中期目標・中期計画と同一の期間である6年間が最適であるとし、一方で、国立大学法人が急速な社会変化に対応するためには、継続的な経営・運営体制が必須ではないとの理由から、任期6年、再任はなしとしている（平成29年11月16日学長選考会議確認）。</p> <p>https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/jouhoukoukai/gakuchousenkou/ninki.pdf</p>
<p>原則 3-3-2 法人の長の解任を申し出るための手続き</p>		<p>学長選考・監察会議は、次のいずれかに該当するときは、文部科学大臣に学長解任を申し出る旨規定しており、本学HPで公表している。（法人基本規則第22条及び国立大学法人熊本大学学長の解任に関する規則）</p> <ol style="list-style-type: none"> (1)心身の故障のため職務の遂行に堪えないと認められるとき。 (2)職務上の義務違反があるとき。 (3)学長たるに適しないと認められるとき。 (4)学長の職務の執行が適当でないため法人の業務の実績が悪化した場合であって、学長に引き続き職務を行わせることが適当でないとき。 <p>https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/jouhoukoukai/gakuchousenkou</p>

<p>補充原則 3 - 3 - 3 ② 法人の長の業務執行状況に係る任期途中の評価結果</p>		<p>学長選考・監察会議は、国立大学法人熊本大学学長業績評価実施要項により、学長の在任期間が3年を満了した日から1年以内に業績評価を行う旨規定しており、その結果を本人に提示するとともに本学HP上で公表している。</p> <p>https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/jouhoukoukai/gakuchousenkou</p>
<p>原則 3 - 3 - 4 学長選考・監察会議の委員の選任方法・選任理由</p>		<p>令和4年1月開催の教育研究評議会において、令和4年度からの経営協議会及び学長・監察選考会議の委員構成の見直しについて審議し、学長選考・監察会議の学内委員に学長、理事は加わらないこととし、より中立性・公正性を担保した。</p> <p>経営協議会の学外委員は、①経済・産業、②教育行政、③マスメディア、④文化・社会、⑤地方公共団体、⑥同窓会の各界から、幅広い経験と実績に基づき、大学に対して戦略的視点から助言ができる方を選考するとしており、選考方針をHPに掲載している。令和4年2月及び3月開催の教育研究評議会において、業種、実績及びジェンダーバランスを踏まえ、経営協議会及び学長選考・監察会議の委員を選出し、委員名簿とともに選考経緯、理由をHPに掲載している。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・熊本大学経営協議会の学外委員の選考方針 https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/kihonjoho/yakusyokuin/senkou-houshin ・国立大学法人熊本大学学長選考・監察会議委員 https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/jouhoukoukai/gakuchousenkou/R4meibo.pdf
<p>原則 3 - 3 - 5 大学総括理事を置く場合、その検討結果に至った理由</p>		
<p>基本原則 4 及び原則 4 - 2 内部統制の仕組み、運用体制及び見直しの状況</p>		<p>学生、職員、患者、地域住民等の一層の安全確保及び本学の資産の保持を図るとともに、本学の社会的な責任を果たし、地域社会との良好な信頼関係を保持することを目的として、危機管理規則、危機管理委員会要項を整備している。その中で、安否確認システムの運用により緊急時の情報伝達が可能となる体制を構築するとともに、危機管理マニュアル、事業継続計画（BCP）の策定、見直しを行い、また、公益通報窓口を学内及び学外に設置し、リスク管理体制を運用している。</p> <p>内部統制システムに関しては、内部統制委員会として、役員会を充てており、中期目標・中期計画に基づく、各年度の計画や実績等について審議する他、本法人の運営に対する監事及び会計監査人からの意見を聴くなど、適切な運用を図っている。また、担当役員ごとに、業務の進捗状況を確認する場として、政策調整会議を活用するなど、リスク管理体制を適切に運用している。なお、内部統制規則は役員会の議を経て制定され、以後、監事監査報告書に基づき、必要な改訂を行っている。（内部統制規則第10条）</p> <p>本法人の適正な法人経営を確保するための運用体制は以下のとおりである。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・法人運営組織概念図（大学概要（冊子）24頁） https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/gaiyo/gaiyou/2022/22-all.pdf

<p>原則 4 - 1 法人経営、教育・研究・社会貢献活動に係る様々な情報をわかりやすく公表する工夫</p>	<p>本学HPトップページ「大学情報」において法令に基づく適切な情報公開を徹底するとともに、法人経営、教育・研究・社会貢献活動に係る様々な情報について、分かりやすく公表している。</p> <p>特に、国際的な研究拠点、グローバル化の取り組み、および地方創生等においては、大学の認知度や社会的評価のさらなる向上を実現するため、社会的ニーズを踏まえた情報発信の強化、双方向性を伴う情報受信の活性化、学外者の二次的発信を視野に入れ、HP、大学ポータルサイトやソーシャルメディアを活用した情報発信を継続的に充実・強化している。</p> <p>https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou</p> <p>また、本学の財務状況や活動状況については、これまでも「財務レポート」として詳細に公開してきたが、財務情報のみならず、本学の教育・研究の成果や社会への貢献等をステークホルダーへより分かりやすく伝えることができるよう、令和2事業年度分より財務情報及び非財務情報を統合した「統合報告書」を刊行し、本学の取組や最新の状況を公表している。</p> <p>https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/jouhoukoukai/integratedreport</p>
<p>補充原則 4 - 1 ① 対象に応じた適切な内容・方法による公表の実施状況</p>	<p>定例の学長記者懇談会を開催し、本学の最新の情報発信に努めるほか、本学での多岐にわたる活動については、学生、保護者、卒業生等の関係者に対して、広報誌、HP等で情報発信している。また、HPによる情報発信の強化を図るため、スマートフォン対応機能を備えたウェブシステムに更新し、見やすくわかりやすい構成に努めている。SNSについては、公式YouTubeチャンネルを利用した情報発信の他、公式Twitterにて平日1件以上の情報発信を行っている。また、研究成果については研究コーディネーターと連携し、一般の方がわかりやすい表現でのプレスリリースを積極的に行い、本学の研究力を広く発信している。これらの取組の結果、HPへのアクセス数は、年間260万件を超えている。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 公式HP https://www.kumamoto-u.ac.jp/ ・ 公式YouTube https://www.youtube.com/channel/UCpk5ylaUhf17swGtzaJkxQ ・ 公式Twitter https://twitter.com/kumamotoUniv_PR ・ プレスリリース https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/kouhou/pressrelease ・ 学長記者懇談会 https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/kouhou/kisyakon

<p>補充原則 4 - 1 ② 学生が享受できた教育成果を示す情報</p>	<p>◆身に付けることができる能力とその根拠 学生が大学で身に付けることができる能力について、各教育プログラムのディプロマ・ポリシーに明記するとともに、学士課程においては「期待される学修成果」を、修士課程、博士課程については「修得すべき知識・能力」を示し、これらでの能力を身に付けるための教育課程の編成及び実施の方針として、カリキュラムポリシーを定め公表している。なお、3つのポリシーに関しては、学生目線で分かりやすい、より具体的かつ明確な表現となるよう、教育の内部質保証における自己点検の中で、再点検・改善作業を継続的に行っている。これらの資質・能力を身に付けた者に対して学位を授与しており、学位授与数、修業年限期間に卒業する学生の割合、資格取得状況を公表している。 ・3つの方針【卒業認定・学位授与の方針(DP)、教育課程編成・実施の方針(CP)、入学者受入れの方針(AP)】、カリキュラムツリー及びカリキュラムマップ https://www.kumamoto-u.ac.jp/kyouiku/curriculum ・学位授与数 https://www.kumamoto-u.ac.jp/kyouiku/data/gakuijyuyo ・修業年限期間に卒業する学生の割合 https://www.kumamoto-u.ac.jp/kyouiku/data/kigennaisotu ・資格取得状況 https://www.kumamoto-u.ac.jp/kyouiku/data/shikakusyutokuritu</p> <p>◆学生の満足度 卒業（修了）予定者アンケートにおいて、所属している教育プログラム全体の満足度について調査した結果を公表している。 ・熊本大学卒業（修了）生、就職先、卒業（修了）予定者アンケート結果データ集（令和2年度実施） https://www.kumamoto-u.ac.jp/kyouiku/torikumi/enquete</p> <p>◆学生の進路状況 主な就職先、進学率・就職率、進路状況、外国人留学生の日本国内での就職状況を公表している。 ・卒業・修了後の進路 https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakuseikatsu/careersupport/shuusyoku_data</p>
<p>法人のガバナンスにかかる法令等に基づく公表事項</p>	<p>■独立行政法人等の保有する情報の公開に関する法律第22条に規定する情報 https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/jouhoukoukai</p> <p>■医療法施行規則第7条の2の2及び同規則第7条の3に規定する情報 https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/jouhoukoukai/byouin-byouincyou</p> <p>■医療法施行規則第15条の4第2号に規定する情報 https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/jouhoukoukai/byouin-kansa</p>